



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลนาเมือง อำเภอกุตุบัก จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๕๘๑๐๗ / ๒๔

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาล
ตำบลนาเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาเมือง

ต้นเรื่อง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพและตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลนาเมือง กำหนดให้มีการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาเมืองนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้หน่วยตรวจสอบภายในได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาเมือง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ และตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปมีหลักการและแนวทางปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙

ข้อเสนอแนะ/เพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ขออนุมัติการจัดทำคำสั่งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นางสาวพรทเวา โพธิงาม)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

☒ เห็นควรอนุมัติ

☐ เห็นควรไม่อนุมัติ

เพราะ (ระบุ).....

จำเอก

กิตติพล บัวทะลา

ปลัดเทศบาลตำบลนาเมือง

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

เพราะ (ระบุ).....

(ลงชื่อ)

(นายจำเนียร ก้อนธิงาม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาเมือง

สำเนาฉบับ



คำสั่งเทศบาลตำบลนาม่อง

ที่ ๐๔๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาม่อง

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลนาม่อง ได้ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาม่อง และเพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ นั้น

เทศบาลตำบลนาม่อง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ของเทศบาลตำบลนาม่อง ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองศึกษา | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๐. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | กรรมการ/เลขานุการ |

คณะกรรมการมีหน้าที่ ร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลนาม่อง จัดทำประกาศและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ รวมทั้งขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การให้ความปรึกษาตอบคำถามในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละเอาใจใส่ อย่าให้เกิดความเสียหายได้ หากมีปัญหาให้รายงานนายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง ทันที

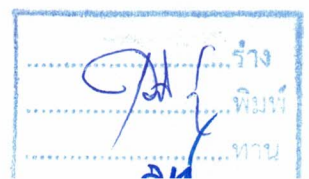
ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายจำเนียร ก้อนอิงาม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง





คำสั่งเทศบาลตำบลนาม่อง

ที่ ๐๔๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อปฏิบัติของเทศบาลตำบลนาม่อง

.....

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลนาม่อง ได้ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาม่อง และเพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ นั้น

เทศบาลตำบลนาม่อง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อปฏิบัติของ
จริยธรรม ของเทศบาลตำบลนาม่อง ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองศึกษา | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๐. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | กรรมการ/เลขานุการ |

คณะกรรมการมีหน้าที่ ร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลนาม่อง จัดทำประกาศและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ รวมทั้งข้อปฏิบัติของจริยธรรม ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การให้ความปรึกษาตอบคำถามในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละเอาใจใส่ อย่าให้เกิดความเสียหายได้ หากมีปัญหาให้รายงานนายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง ทันทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายจำเนียร ก้อนอิงาม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง



คำสั่งเทศบาลตำบลนาม่อง

ที่ ๐๔๙ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาม่อง

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลนาม่อง ได้ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาม่อง และเพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ นั้น

เทศบาลตำบลนาม่อง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ของเทศบาลตำบลนาม่อง ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองศึกษา | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๐. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | กรรมการ/เลขานุการ |

คณะกรรมการมีหน้าที่ ร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลนาม่อง จัดทำประกาศและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ รวมทั้งขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การให้ความปรึกษาตอบคำถามในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละเอาใจใส่ อย่าให้เกิดความเสียหายได้ หากมีปัญหาให้รายงานนายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง ทันทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายจำเนียร ก้อนอิงาม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง



ประกาศเทศบาลตำบลนาม่อง
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง
พ.ศ. ๒๕๖๗

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่องนี้ จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลนาม่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ ในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ เทศบาลตำบลนาม่อง จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้ “ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง “ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น “พนักงาน” หมายถึง พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลนาม่อง “ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างสังกัดเทศบาลตำบลนาม่อง “คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลนาม่อง

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลนาม่องรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่องทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับ

ซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชน

ให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องไม่ประพัตินอันอาจ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่เทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องประพฤติตนให้ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาม่อง มีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ່ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริง หรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการ จริยธรรม มอบหมาย ทั้งนี้โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด เทศบาลตำบลนาม่อง

ข้อ ๑๖ ให้นายกเทศมนตรีตำบลนาม่องแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้ มีการควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คัดเลือกกันเองให้ เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาล ตำบลนาม่อง ที่ ได้รับการคัดเลือกจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่องจำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและ คัดเลือกให้ เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัด เทศบาลตำบลนาม่อง เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจ แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในกรณี ที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการ อุทธรณ์การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ เกี่ยวกับ เรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือ ให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด โดย พลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่อง สำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คัดกรองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย การประชุม คณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกเทศบาลตำบลนาม่อง เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและ ระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ ส่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏ ข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณา ดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทาง วินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒ ๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้วให้เทศบาลตำบลนาม่อง ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของ เทศบาลตำบลนาม่อง ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจำเนียร ก้อนอิงาม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง



ประกาศเทศบาลตำบลนาม่อง

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos& Don'ts)

เทศบาลตำบลนาม่อง เป็นหน่วยงานราชการที่ให้บริการประชาชนและใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด เป็น การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไป ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น เทศบาลตำบลนาม่อง จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้าน จริยธรรม (Dos& Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรมให้ข้าราชการและพนักงานเทศบาลตำบลนาม่องได้นำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง เหมาะสมเพื่อให้เกิดความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็น ธรรม	๑. ตระหนักและยึดมั่นในคุณความ ดี และประพฤติ ปฏิบัติตนให้ สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลัก ปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสมใน ฐานะที่เป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตามหลักกฎหมายหลัก วิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. กล้าแสดงความคิดเห็นหรือ ทักท้วง เมื่อพบว่ามีกระทำความ ใน สิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความ พึ่ง พอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลัก และคำสอนของศาสนาหรือ ความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมายหลักวิชาการและ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าจะมีการกระทำใน สิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่เสียสละปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็วโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่ รับผิดชอบในการเป็นข้าราชการที่ ดี	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและโดยไม่ คำนึงถึงความเสียหายที่ อาจ เกิดขึ้นแก่องค์กร ประเทศชาติ

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
	๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดที่ขัดกับความรับผิดชอบหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนประเทศชาติเป็นหลัก	๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานต่อองค์กรต่อประชาชน ๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่รับฟังคนอื่น
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑. ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. การให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ๒. การทำงานที่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือญาติพี่น้องหรือบุคคลที่ตนรู้จักโดยมิชอบ ๓.ใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ไม่เหมาะสม ๔. เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตในองค์กร

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญอย่างตรงไปตรงมา	๑. ตระหนัก เคารพและปฏิบัติตามหน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ๒. ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายกำหนดและทักท้วงเมื่อพบเห็นการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความไม่ถูกต้อง ขัดต่อระเบียบ	๑. ใช้ช่องว่างของกฎหมายระเบียบต่าง ๆ กระทำการอันก่อให้เกิดการส่อไปในทางทุจริต ๒. กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตในสังคมส่วนรวม ๓. เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำเป็นการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยดี สุภาพสร้างความประทับใจแก่ผู้มาใช้บริการ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความคิดเห็นส่วนตัวในด้านการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ดี ต้องเป็นกลางทางการเมือง
๗. ซื่อสัตย์	๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงกล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง ๒. ไม่หวังสิ่งตอบแทนและไม่รับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด	๑. ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง ๒. รับสินบนเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ พวกพ้อง
๘. โปร่งใส	๑. มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้	๑. ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอน ๒. ปกปิดบิดเบือน ความจริง
๙. รับผิดชอบ	๑. มีจิตสำนึก ปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย	๑. อ้างว่าไม่ใช่หน้าที่ไม่ได้รับมอบหมาย ปิดความรับผิดชอบ

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นของคนอื่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการพัฒนาระบบงาน ๓. ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ร่วมคิด ร่วมทำร่วมปฏิบัติ	๑. แสดงพฤติกรรมที่เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย ๒.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ขู่บังคับ,กดดันเพื่อนร่วมงาน ๓. เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่เหมาะสมในการต่อต้านสถาบันพระมหากษัตริย์ ๔. ประพฤติปฏิบัติตนไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายจำเนียร ก้อนอิงาม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง

ข้อ ๐๒๑ (๓) กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การประชุมประจำเดือนของเทศบาลตำบลนาม่อง

วัน พุธ ที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

เทศบาลตำบลนาม่อง นำโดย เจ้าเอกกิตติพล บัวทะลา ปลัดเทศบาลตำบลนาม่อง ซึ่งได้รับมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานในการประชุมแทนนายจำเนียร ก้อนธิงาม นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลนาม่อง เข้าร่วมประชุมประจำเดือน เพื่อหารือข้อราชการต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ไปในทางเดียวกัน หนึ่งในข้อหารือได้ชี้แจงเรื่องประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลนาม่อง โดยให้พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่องได้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลนาม่อง อำเภอกุศุดบาก จังหวัดสกลนคร

