

สำเนา



ที่ สน ๕๘๑๐๘/๙๐๙

สำนักงานเทศบาลตำบลนาม่อง
อำเภออุตุบก จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๘๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การโอนงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภออุตุบก

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศเทศบาลตำบลนาม่อง เรื่อง การโอนงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ

รายการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙
๒. บัญชีโอนงบประมาณ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย เทศบาลตำบลนาม่อง ได้ดำเนินการโอนงบประมาณรายการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๒ เทศบาลตำบลนาม่อง จึงส่งประกาศการโอนงบประมาณรายการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประภาส พองพรหม)
นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
งานแผนและงบประมาณ
โทรฯ / โทรสาร ๐ ๔๒๐๙ ๐๑๘๑

“สกลนครเมืองแห่งความสุข”



ประกาศเทศบาลตำบลนาม่อง

เรื่อง การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒๑

ด้วยเทศบาลตำบลนาม่อง อำเภอกุตุบาก จังหวัดสกลนคร ได้ทำการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย วิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ จึงประกาศโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๙ ตามรายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นายประภาส พองพรม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง



วันที่พิมพ์ : 24/8/2569 10:19

บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

อนุมัติเมื่อวันที่ **24** เดือน สิงหาคม พ.ศ.2569

เทศบาลตำบลนาบ่อ อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

โอนครั้งที่ 21

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเคือ/ ค่า.../ รายจ่ายอื่นๆ	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม เทศบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงิน งบประมาณรายจ่าย
แผนงาน สาธารณสุข	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับ สาธารณสุข	งบดำเนินงาน	เงินช่วยเหลือ การศึกษาบุตร	เงินช่วยเหลือ การศึกษาบุตร ข้าราชการ/ พนักงาน/ ลูกจ้างประจำ	36,800.00	36,800.00	30,000.00 (-)	6,800.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	300,000.00	30,000.00 (+)	330,000.00	สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่าย เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็น รายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557

แผนงาน สาธารณสุข	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับ สาธารณสุข	งบดำเนินงาน	รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับ การปฏิบัติ ราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่น ๆ	ค่าลงทะเบียน ในการฝึกอบรม	40,000.00	23,100.00	23,100.00 (-)	0.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	330,000.00	23,100.00 (+)	353,100.00	สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่าย เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่นักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็น รายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557
แผนงาน สาธารณสุข	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับ สาธารณสุข	งบดำเนินงาน	วัสดุยานพาหนะ และขนส่ง		50,000.00	50,000.00	9,420.00 (-)	40,580.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	353,100.00	9,420.00 (+)	362,520.00	สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่าย เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่นักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็น รายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557

แผนงาน สาธารณสุข	งานบริการ สาธารณสุขและ งานสาธารณสุข อื่น	งบดำเนินงาน	รายการเพื่อให้ ได้มาซึ่งบริการ	ค่าจ้างเหมา บริการ	30,000.00	30,000.00	20,000.00 (-)	10,000.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	362,520.00	20,000.00 (+)	382,520.00	สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557
แผนงาน สาธารณสุข	งานบริการ สาธารณสุขและ งานสาธารณสุข อื่น	งบดำเนินงาน	รายการ เกี่ยวเนื่องกับ การปฏิบัติ ราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่น ๆ	ลัดรับลดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษ สุนัขบ้า	120,000.00	11,930.00	11,930.00 (-)	0.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	382,520.00	11,930.00 (+)	394,450.00	สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557

แผนงาน สาธารณสุข	งานบริการ สาธารณสุขและ งานสาธารณสุข อื่น	งบเงินอุดหนุน	เงินอุดหนุน องค์กรประชาชน	อุดหนุน หมู่บ้านในเขต ตำบลเมือง สำหรับการ ดำเนินงาน ตามแนวทาง โครงการ พระราชดำริ ด้านสาธารณสุข	380,000.00	20,000.00	20,000.00 (-)	0.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	394,450.00	20,000.00 (+)	414,450.00	สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่าย เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็น รายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557
แผนงาน สาธารณสุข	งานศูนย์บริการ สาธารณสุข	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น		296,100.00	191,600.00	191,600.00 (-)	0.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	414,450.00	191,600.00 (+)	606,050.00	สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่าย เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็น รายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557

แผนงานคณะ และชุมชน	งานกาจัดขยะมูล ฝอยและสิ่งปฏิกูล	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเพื่อให้ ได้มาซึ่งบริการ	ค่าจ้างเหมา บริการ	950,000.00	459,915.79	370,000.00 (-)	89,915.79	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอัน เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	606,050.00	370,000.00 (+)	976,050.00	สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่าย เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็น รายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557
แผนงานคณะ และชุมชน	งานกาจัดขยะมูล ฝอยและสิ่งปฏิกูล	งบดำเนินงาน	วัสดุงานบ้านงาน ครัว		300,000.00	300,000.00	200,000.00 (-)	100,000.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอัน เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	976,050.00	200,000.00 (+)	1,176,050.00	สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่าย เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็น รายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557

แผนงานเฉพาะ ผลกระทบ	งานกำจัดขยะมูล ฝอยและสิ่งปฏิกูล	งบดำเนินงาน	วัตถุประสงค์ และชนสง	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	30,000.00	30,000.00	30,000.00 (-)	0.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	คำตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	1,176,050.00	30,000.00 (+)	1,206,050.00	สำนักงานปลัด พิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่าย เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็น รายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557
แผนงาน การศึกษา	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษา	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น		816,460.00	372,310.00	348,030.00 (-)	24,280.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	คำตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	1,206,050.00	348,030.00 (+)	1,554,080.00	สำนักงานปลัด พิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่าย เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็น รายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557

แผนงาน การศึกษา	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษา	งบบุคลากร	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	42,000.00	42,000.00	42,000.00 (-)	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0
--------------------	--------------------------------------	-----------	----------------------	---	-----------	-----------	---------------	------	--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	---

แผนงาน การศึกษา	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษา	งบดำเนินงาน	เงินช่วยเหลือ การศึกษานุเคราะห์ การศึกษานุเคราะห์ พนักงาน/ ลูกจ้างประจำ	70,000.00	67,600.00	67,600.00 (-)	0.00		สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	1,675,300.00	67,600.00 (+)	1,742,900.00		
แผนงาน การศึกษา	งานระดับก่อนวัย เรียนและ ประถมศึกษา	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น	3,594,960.00	836,700.00	500,000.00 (-)	336,700.00		
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	1,742,900.00	500,000.00 (+)	2,242,900.00		สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557

แผนงาน การศึกษา	งานระดับก่อนวัย เรียนและ ประถมศึกษา	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	1,310,320.00	211,420.00	100,000.00 (-)	111,420.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	2,242,900.00	100,000.00 (+)	2,342,900.00
								สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
								- สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ - มีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ค่าสมนาคุณ กรรมการสอบ คัดเลือก	50,000.00	17,100.00	17,100.00 (-)	0.00
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	2,342,900.00	17,100.00 (+)	2,360,000.00
								สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
								- สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ - มีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557

แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ค่าตอบแทน คณะกรรมการ สอบ ข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบ ทางละเมิด	30,000.00	30,000.00	30,000.00 (-)	0.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	2,360,000.00	30,000.00 (+)	2,390,000.00	สำนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ใน การเลือกตั้ง	100,000.00	100,000.00	100,000.00 (-)	0.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	2,390,000.00	100,000.00 (+)	2,490,000.00	สำนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557

แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอัน เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ค่าตอบแทนใน การพิมพ์บัญชี รายชื่อผู้มีสิทธิ เลือกตั้ง	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00 (-)	0.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอัน เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	2,490,000.00	2,520,000.00	30,000.00 (+)	2,520,000.00	สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าเบี้ยประชุม		10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00 (-)	0.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอัน เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ	300,000.00	2,520,000.00	2,520,000.00	10,000.00 (+)	2,520,000.00	สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557

แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าเช่าบ้าน	144,000.00	105,500.00	80,000.00 (-)	25,500.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	300,000.00	2,530,000.00	80,000.00 (+)	2,610,000.00	สำนักงานปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	เงินช่วยเหลือ การศึกษบุตร ข้าราชการ/ พนักงาน/ ลูกจ้างประจำ	98,600.00	61,750.00	51,540.00 (-)	10,210.00	7,000.00
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	เงินช่วยเหลือ การศึกษบุตร ปฏิบัติราชการอื่น เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	300,000.00	2,610,000.00	51,540.00 (+)	2,661,540.00	สำนักงานปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557

แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าเข้าบ้าน	144,000.00	25,500.00	20,000.00 (-)	๗๑ 5,500.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าไฟฟ้า	450,000.00	30,964.53	20,000.00 (+)	50,964.53	สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเบิกจ่ายค่าไฟฟ้า แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่ายเป็นค่าไฟฟ้าสำหรับอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลนาเมือง - สำนักปลัด - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562 - เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.2/ว 1095 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2564
แผนงาน ส่งเสริม สังคม	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าจ้างเหมา บริการ	120,000.00	116,000.00	110,000.00 (-)	๖๑ 6,000.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารงาน คลัง สงเคราะห์	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเพื่อให้ ได้มาซึ่งบริการ	820,000.00	217,953.37	110,000.00 (+)	327,953.37	กองช่างเทศบาลตำบลนาเมือง มีความประสงค์จะเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ / เพื่อจ่ายเป็นค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สินของเทศบาลตำบลนาเมือง เพื่อให้สามารถใช้งานตามปกติ แยกดังนี้ - สำนักปลัดเทศบาล ตั้งไว้ 100,000 บาท - กองคลัง ตั้งไว้ 20,000 บาท - กองการศึกษา ตั้งไว้ 70,000 บาท - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตั้งไว้ 80,000 บาท - กองสวัสดิการสังคมตั้งไว้ 40,000 บาท - กองช่างตั้งไว้ 1,093,920 บาท - กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ตั้งไว้ 10,000 บาท - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562 - เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.2/ว 1095 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2564

1. หัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เจ้าของงบประมาณที่ขอเพิ่ม/โอนลด

(ใส่เหตุผลความจำเป็นที่ขอโอนเพิ่ม/โอนลด) สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาบ้อง มีความประสงค์จะเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นค่าไฟฟ้า แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ การโอนครั้งนี้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย วิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖

(ลงชื่อ).....

(นางสาวแววตา นารณขมเสา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

2. หัวหน้าหน่วยงาน ผู้อำนวยการกองช่าง เจ้าของงบประมาณที่ขอเพิ่ม/โอนลด

(ใส่เหตุผลความจำเป็นที่ขอโอนเพิ่ม/โอนลด) กองช่าง เทศบาลตำบลนาบ้อง มีความประสงค์จะเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องโอนงบประมาณ การโอนครั้งนี้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย วิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖

(ลงชื่อ).....

นายสุรศักดิ์ นาคะอินทร์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

2. หัวหน้าหน่วยงาน.....

ความเห็น - 1 ใน ๑๐๐ ของเทศบาล.....

(ลงชื่อ).....

(นายกิตติชัย เหลาแคว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

3. เจ้าหน้าที่งบประมาณ
ความเห็น - 1๐๐ ของเทศบาล.....

(ลงชื่อ).....

(นายศิริโชค ศักดิ์คำ)

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลนาบ้อง

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้การอนุมัติ

4.1 ผู้บริหารท้องถิ่น

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นายประภาส พองพรม)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลหนอง

วันที่ 24 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2569

4.2 สภาพท้องถิ่น มีมติอนุมัติในการประชุมสมัย..... สมัยที่..... ครั้งที่..... เดือน..... พ.ศ.....

หรือผู้อำนวยการได้อนุมัติแล้ว วันที่ 24 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2569

ตามหนังสือ..... (ถ้ามี)

5. สำหรับกรณีที่มีโอนงบประมาณต่างหน่วยงาน กองการศึกษาเจ้าของงบประมาณที่โอนลด

(ลงชื่อ).....

(นางภัทรนิษฐ์ วงศ์ละคร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

วันที่ 24 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2569

5. สำหรับกรณีที่มีโอนงบประมาณต่างหน่วยงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เจ้าของงบประมาณที่โอนลด

(ลงชื่อ).....

(นางสาววราภรณ์ ดาบพิมพ์ศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

วันที่ 24 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2569

5. สำหรับกรณีที่มีโอนงบประมาณต่างหน่วยงาน กองสวัสดิการสังคม เจ้าของงบประมาณที่โอนลด

(ลงชื่อ).....

(นางภัทรนิษฐ์ วงศ์ละคร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม

วันที่ 24 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2569